A/R

INTERSOS

OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
ONEM DIRECTION PROVINCIALE DE BUNIA
Reçu le 02/04/2024 à 15H 30H
Par: Dieudonné CPAR
N° d'Enregistrement: 142
Signature:

MISSION EN R.D. DU CONGO (RDC)

AVIS DE RECRUTEMENT **INTERNE ET EXTERNE** : N°018 /RH-RDC/03/2024

02 SUPERVISEUR NUTRITION

INTERSOS est une Organisation Humanitaire non Gouvernementale reconnue par le Gouvernement Italien (ministère des Affaires Etrangers) qui se dédie à l'aide des populations victimes des désastres naturels et des conflits armés. INTERSOS a été créée en 1992, elle a son siège à Rome et des sièges périphériques à Nairobi, Yaoundé pour l'Afrique. INTERSOS est arrivé en RD Congo au mois de novembre 2010 étant légalement enregistrée en RD Congo. Dans le cadre de ses activités, INTERSOS a signé un accord de collaboration avec plusieurs bailleurs pour mener ses activités pour la protection dans les Province du Nord Kivu, de l'Ituri et du Sud Kivu.
A ce jour, INTERSOS cherche à recruter **02 SUPERVISEUR NUTRITION** pour son projet **PAM** dans la province de **l'ITURI**

Intitulé du poste :	**SUPERVISEUR NUTRITION**
Nombre de poste :	Deux (02)
Statut :	Poste national / temps plein
Type de candidature	**Interne et externe**
Lieu du travail :	Territoire de **Mahagi et Aru**/ zones de santé de **Logo et Adi** avec des missions fréquentes sur les bases et sous bases (Province de l'Ituri).
Délai de présentation de candidature :	**Du 02/04 au 07/ 04/ 2024**
Date de début :	Le plus tôt possible
Calendrier du travail :	Du lundi au vendredi chaque semaine
Type de Contrat :	CDD (Contrat à durée déterminée)
Durée du contrat :	3 mois (avec possibilité de renouveler)
Responsable hiérarchique :	**Chargé de suivi et évaluation**
Responsable technique :	**Chef de Projet**

---

1. Contexte de la mission

Depuis presqu'une décennie, l'Est de la République Démocratique du Congo est en proie à l'activisme des groupes armés et des conflits intercommunautaires.
L'activisme des groupes armés et les conflits intercommunautaires ne cessent d'être à la base des conflits dans les provinces du Nord Kivu et de l'Ituri depuis presque une décennie. La province du Nord Kivu comptait environ 1 754 254 de personnes déplacées au 25 Février 2019. La majorité de ces personnes vivent dans les communautés hôtes, 98630 dans les sites officiels coordonnés par le secteur CCCM. L'ensemble des territoires de la province sont affectés par les conflits armés et c'est cas que la province de l'Ituri où ces conflits a causé de graves violations des droits humains et occasionnant d'importants mouvements de la population. Cette situation a pour

conséquences, plusieurs déplacements forcés des populations vers les zones qu'elles jugent sécurisées.

2. Objectif de Poste

- Renforcer les capacités du nutritionniste et AC de la zone de santé dans la tenue correcte des outils de collecte des données de Nutrition y compris l'outil informatique ;
- Aider l'ECZ à l'élaboration du plan de suivi des activités dans les aires de santé, à l'analyse des succès, faiblesses et remède à apporter le cas échéant, à la tenue des revues mensuelles de monitorage avec les IT et les CODESA ;
- Renforcer les capacités des prestataires dans la tenue correcte des outils de collecte des données (registre, fiches de stock, fiche de rapport mensuel, etc.) ;
- Renforcer les capacités des relais communautaires dans la tenue correcte des outils de collecte des données et rapportage ;

3. Responsabilité et taches :

Le superviseur Nutritionniste dans ses fonctions doit :

- Renforcer les capacités du nutritionniste et AC de la zone de santé dans la tenue correcte des outils de collecte des données de Nutrition y compris l'outil informatique ;
- Aider l'ECZ à l'élaboration du plan de suivi des activités dans les aires de santé, à l'analyse des succès, faiblesses et remède à apporter le cas échéant, à la tenue des revues mensuelles de monitorage avec les IT et les CODESA ;
- Renforcer les capacités des prestataires dans la tenue correcte des outils de collecte des données (registre, fiches de stock, fiche de rapport mensuel, etc.) ;
- Renforcer les capacités des relais communautaires dans la tenue correcte des outils de collecte des données et rapportage ;
- Avoir une réunion avec le CODESA, les RECO, les leaders d'opinion, les leaders de la communauté et des églises pour amener la communauté à l'appropriation afin de trouver localement des solutions aux problèmes liés à la malnutrition ;
- Encourager les RECO à continuer à dépister les enfants dans la communauté, constituer les groupes de soutien à l'ANJE, réaliser des démonstrations culinaires dans les ménages et dans la communauté avec les aliments locaux ;
- Analyser au préalable les données récoltées des registres ensemble avec les prestataires ;
- Assister aux revues mensuelles de monitorage du BCZS avec les IT chaque mois ;

- Amener les prestataires, les RECO, les membres de la communauté à réfléchir et découvrir eux même les actions que les familles et la communauté peuvent adopter pour résoudre le problème de malnutrition ;
- Déterminer les besoins en intrants selon le plan de distribution du chef de projet et travailler en étroite collaboration avec le BCZS dans la chaine de distribution des intrants vers les aires de santé ;
- Suivre et analyser les indicateurs DHIS2 de nutrition de sa zone de Santé en complicité avec le nutritionniste et le database de la Zone de Santé;
- Veiller à la justification correcte et à temps des fonds reçus par le BCZS, les structures et participer la collecte des pièces justificatives ;
- Faire le suivi de la gestion des intrants au niveau des structures en analysant les consommations hebdomadaires rapportées au nombre des personnes (Bénéficiaires) dans le programme et les quantités des intrants reçus selon les différents documents (Waybill, Bon de livraison, PV de réception, Fiche de stock, plan de distribution des intrants aux bénéficiaires, etc.) ;
- Procéder à l'encodage par LESS des intrants ainsi que l'encodage des rapports par MODA.
- Veiller à la mise en place ou la redynamisation et la fonctionnalité des groupes de soutien ANJE, CAC et CODESA dans toute la zone de santé ;
- Assurer la collecte et le rapportage des données pour toutes les activités du projet dans sa zone de responsabilité ;
- Exécuter toute autre tâche lui confiée par la hiérarchie.

4. Calendrier du plan de travail

Lundi au vendredi (8 heures - 17 heures) et sur une demande selon le besoin et/ou urgence

5. Expérience éducative et professionnelle requise

- Être titulaire d'un diplôme de Graduat ou Licence en nutrition ou équivalent ;
- Avoir une Expérience professionnelle dans la mise en œuvre des programmes de Nutrition.
- Expérience de travail avec les communautés IDPs, réfugiés, retournés et populations hôtes ;
- Capacité à comprendre les problématiques liées aux thèmes transversaux comme le genre,...etc. ;
- Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, internet... et les Smartphones avec applications androïdes) ;
- Bonne connaissance des procédures du bailleur et des normes humanitaires fondamentales (Sphère, GBV etc.) est un atout ;

- La connaissance d'une des langues locales et du milieu serait un atout

6. Compétences techniques et comportementales requises

- Communiquer de façon respectueuse et impactant
- Respect des règles et surtout des horaires de travail.
- Flexibilité et bonne gestion du stress
- Capacité à travailler dans un environnement sécuritaire volatile
- Capacité d'analyse / de diagnostic, esprit de synthèse et capacité à formaliser et à conceptualiser ;
- Diplomatie, travail d'équipe et coopération ;
- Disposition à travailler au sein d'équipes multiculturelles et pluridisciplinaires ;
- Pédagogie et souplesse de comportement ;
- La connaissance des zones de santé ciblées par le projet est obligatoire.
- Adhésion aux principes d'INTERSOS.

7. Compétence et qualification souhaitables

- Expérience professionnelle en tant que travailleur communautaire dans un contexte de conflit armé
- Expérience professionnelle d'au moins 1 an dans le suivi des programmes de nutrition ou autres activités similaires
- Bonne maîtrise du français (parlé et écrit)
- Bonne capacité rédactionnelle.

8. Compétences linguistiques

- Bonne compétence maîtrise du français écrit et parlé Connaissance d'une des langues locales et du milieu.
- Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel et les Smartphones avec applications androïdes).

9. Gestion de performance

Il est attendu que l'employé accomplisse les responsabilités de son poste et agisse en fonction des compétences comportementales associées. La gestion de performance se fera en fonction du processus de révision interne IRP (formulaire d'évaluation) d'INTERSOS.

10. MODALITE DE SOUMISSION DES CANDIDATURES

Voici les éléments à fournir pour chaque dossier de candidature

- Un CV actualisé
- Une Lettre de motivation

Le tout en un document (format PDF) à envoyer par mail à l'adresse : recrutement.ituri@intersos.org : au plus tard **le 07 Avril 2024** à 17 heures en mentionnant sur l'enveloppe ou en objet de mail, le titre du poste suivi du numéro de l'offre (**SUPERVISEUR NUTRITION, N°018/RH-RDC/03/2024).**

PS :

- Seuls les candidats retenus seront contactés pour la suite de la procédure de recrutement.
- Les candidatures féminines sont vivement encouragées
- INTERSOS se réserve le droit de fermer cet avis de recrutement à tout moment ou il estime avoir reçu les candidatures répondants au profil recherché.

LES CANDIDATURES QUI NE RESPECTERONT PAS LES MODALITES CI-HAUT ENUMEREES, SERONT AUTOMATIQUEMENT REJETEES

Fait à Bunia, le 29 Mars 2024.

Pour INTERSOS RDC